

Informe de seguimiento al Plan Operativo de Anual (POA) de la Unidad de Género Institucional

Al mes de julio de 2019, la Unidad de Género Institucional de las actividades programadas y ha reportado un cumplimiento del **67.89%**, de acuerdo al siguiente detalle:

Acción Estratégica	Actividades		planificado	ejecutado	comentarios
AE. 3.2.1 4	Act. 3.2.1 5	Diseñar e implementar una estrategia de sensibilización del personal en materia de género y derechos humanos de las mujeres, por medio del mecanismo de transversalidad Comité Institucional de Género			
	op	Elaborar Plan de Trabajo y Cronograma 2019	0.25%	0.25%	Plan elaborado en coordinación con U. Planificación
	op	Realizar charlas, jornadas, talleres, cursos y diplomados de género para sensibilización del personal: Marzo: conmemoración del día nacional e internacional de la mujer. Julio: día mundial contra la trata. Noviembre: día internacional de la erradicación de la violencia contra la mujer.	0.50%	0.25%	realizada la celebración conmemoración del día nacional e internacional de la mujer. Pendiente la celebración del día mundial contra la trata. Se llevaron a cabo dos sesiones con integrantes de la Asociación Salvadoreña Promotora de la Salud (ASPS) de Morazán en relación a derechos humanos, género, transparencia y acceso a la información
	Act. 3.2.1 4.1	Transversalizar el enfoque de género en las comunicaciones institucionales			
AE. 3.2.1 4	O P	Elaborar estrategia de comunicaciones con lenguaje no sexista	0.70%	0.70%	Estrategia elaborada
	Act. 3.2.1 4.2	Desarrollar normativa para la garantía de una vida libre de violencia para las mujeres			
	O P	Elaborar protocolo de actuación para el abordaje integral de la violencia basada en género, acoso laboral y sexual	0.50%	0.25%	Se ha iniciado la elaboración, se presentará el borrador en agosto 2019
AE. 3.2.3.1	Act. 3.2.3.1.1	Instalar la Unidad Institucional de Género (UdG)			
	op	Elaborar manual de funciones de la UdG	0.50%	0.50%	Elaborado y presentado el manual de funciones
	op	Elaborar directrices para orientar la transversalidad del enfoque de género en la normativa interna	0.50%	0.25%	Se ha iniciado la elaboración de las directrices, se presentará el borrador en agosto 2019
AE. 3.3.3.1	Diseñar e implementar un programa de desarrollo de competencias clave del talento humano.				
	Act. 3.3.3.1.1	Gestionar formación en género y derechos humanos de las mujeres, dirigido a todo el personal que conforma las unidades de: Jurídico, Comunicaciones y Capacitaciones, del IAIP	2.50%	1.50%	se programaron actividades para septiembre, octubre y noviembre 2019
			5.45%	3.70%	67.89%

Fuente: Unidad de Planificación